

AKempor

Programm

Mittwoch, den 25.9.19

Eintreffen, informelles Zusammenkommen im Grüneberg, Lange Reihe 86, 20099 Hamburg

Donnerstag, den 26.9.19

Die Tagung findet statt in der Mollerstraße 10, 20148 Hamburg

8:30 – 9:15 Ankommen und Begrüßungskaffe

9:15 Begrüßung Dorothea Alewell

9:30 – 11:00 Plenum

Digitalisierung und deren Wirkungen, Moderation Wenzel Matiaske
--

Hörsaal

Qualität digitalisierter Arbeit in Produktion, Logistik und Handel <i>Christina Debbing, Caroline Ruiner, Matthias Klumpp, Marc Hesenius, Martin Schaper, Vera Hagemann</i>
--

Wirkt Digitalisierung für alle gleich? Digitale Technik und Autonomie in unterschiedlichen Tätigkeitsbereichen <i>Stefan Kirchner, Sophie-Charlotte Meyer, Anita Tisch</i>
--

11:00 – 11:30 Kaffeepause

11:30 – 13:00 Parallelsession 1

Geschlechtsunterschiede, Beruf und Motivation Moderation Daniela Rastetter <i>Hörsaal</i>	Arbeitsbelastungen, Präventionsallianzen und Patientensicherheit Moderation Ortrud Leßmann <i>Lesesaal</i>
HRM, gender, demography and the professional project <i>Isabella Scheibmayr, Astrid Reichel</i> Gender Pay Equity and its Impact on Motivation <i>Nevena Toporova</i>	Projekt "ASA - Arbeitsbelastungen Soziale Arbeit" <i>Thorsten Jochims</i> Von Netzwerken zu Präventionsallianzen durch Implementierung betrieblicher Gesundheitsinterventionen <i>Yanina Mallok, Christine Busch, Monique Janneck</i> An overview of patient safety in Bosnia and Herzegovina: Development and applicability of Hospital Survey on Patient Safety Culture <i>Sehad Draganovic, Guido Offermanns</i>

13:00 – 14:00 Mittagspause mit Imbiss

14:00 – 15:30 Parallelsession 2

<p>Chancengleichheit, gute Arbeit und Karrieren Moderation Werner Nienhüser <i>Hörsaal</i></p>	<p>Sicherheitskultur im Krankenhaus und Arbeitszeitgestaltung zur Gesundheitsförderung Moderation Florian Schramm <i>Lesesaal</i></p>
<p>Diskriminierungsfreiheit als Index guter Arbeit? Erkenntnisse aus der Evaluation organisationaler Innovationsprozesse <i>Stefanie Ernst</i></p> <p>A counterintuitive twist to intersectionality in careers: interfering effects of socioeconomic origin and gender on income disparities <i>Lea Reiss, Michael Schiffinger, Wolfgang Mayrhofer</i></p>	<p>Change management as a prerequisite for the successful implementation and anchoring of the safety culture in Austrian hospitals <i>Sehad Draganovic, Guido Offermanns</i></p> <p>Gute Standards der Arbeitszeitgestaltung: Länge von Arbeits- bzw. Ruhezeiten und Gesundheit <i>Nils Backhaus</i></p>

15:30 – 16:00 Kaffeepause

16:00 – 17:30 Parallelsession 3

<p>Gute Arbeit, Selbstwirksamkeit und Selbststeuerung Moderation Sven Hauff <i>Hörsaal</i></p>	<p>Personalwirtschaftliche Fragen und Modelle Moderation Berndt Keller <i>Lesesaal</i></p>
<p>"Gute Arbeit" und Selbstwirksamkeit <i>Konstanze Senge, Christian Helge Peters</i></p> <p>Befähigung zur gesunden Selbststeuerung als neue Führungsaufgabe - Ergebnisse eines Methoden-Mix <i>Corinna Weber, Nils Backhaus, Corinna Steidelmüller</i></p>	<p>Konsequenzen unzumutbarer Aufgaben bei wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen: Ein Pfadmodell <i>Jack Bramlage, Benedict Jackenkroll, Christian Julmi, José Manuel Pereira</i></p> <p>One follower is not like another: a latent profile analyses of follower characteristics and resulting behaviour <i>Elena Gesang</i></p> <p>Wer wagt gewinnt - Gilt das auch für die eigene Arbeitszeit? Motive und Auswirkungen der Arbeitszeitentscheidung von Schichtarbeitenden in der Automobilindustrie <i>Meike Pürling</i></p>

Ab 19:30

Abendessen im Hamburger Elbspeicher, Große Elbstraße 39, 22767 Hamburg

Freitag, den 27.9.19

9:30 – 11:00 Parallelsession 4

Arbeitsverdichtung und Gesundheitsprävention Moderation Wolfgang Mayrhofer <i>Hörsaal</i>	Digitalisierung, Mitbestimmung und Teilhabe Moderation Albert Martin <i>Lesesaal</i>
High performance work practices, employee well-being and supportive leadership - A moderated mediation model <i>Sven Hauff, Jörg Felfe, Katharina Klug</i> Wirkung von zusätzlichen Entspannungspausen bei psychisch belasteten Beschäftigten in Schichtarbeit <i>Usha Singh, André Scholz</i> Zusammenstellung von Verfahren zur Ermittlung von neuen Formen der Arbeitsverdichtung und ihren Folgen sowie von Maßnahmen zur Prävention <i>Roman Soucek, Amanda Voss, Katharina Ebner, Nadja Amler, Oliver Ackermann, Hans Drexler, Klaus Moser</i>	Einfluss der Mediennutzung auf die Einstellungen zu Arbeitnehmer-Interessenvertretungen. Ergebnisse einer Studierendenbefragung <i>Werner Nienhüser, Inga Dominke</i> Entwicklung der Interessenvertretungen und Arbeitsbeziehungen im Zeitalter der Digitalisierung - ein Problemaufriss <i>Berndt Keller</i> Projekt "Teilhabe durch Crowdfunding? Analyse der Gelingensbedingungen einer technisch-organisatorischen Innovation für Personengruppen mit erschwerter Teilhabe am Erwerbsleben" <i>Wiebke Frieß, Wolfgang Menz, Iris Nowak, Daniela Rastetter, Florian Schramm</i>

11:00 – 11:30 Kaffeepause

11:30 – 13:00 Plenum

Aktuelle und kritische Personalwirtschaftslehre Moderation Dorothea Alewell <i>Hörsaal</i>
Doppelerwerbskarrieren - eine neue Form von Berufsbiographien? <i>Nanni Schleicher, Michael Schlese, Florian Schramm</i> Personalforschung zwischen Anwendungsbezug und Praxiskritik - Konturen einer kritisch(er)en Personalwirtschaftslehre <i>Thomas Behrends</i>

13:00 Verabschiedung mit anschließendem Stehimbiss

14:30 Ende der Veranstaltung