

Inhaltsverzeichnis

Einleitung <i>Dorothea Alewell und Wenzel Matiaske</i>	7
Teil I: Standards Guter Arbeit und die Gesundheit	
A Person-oriented Approach to Health-oriented Leadership – State of the Art and a Research Agenda <i>Katharina Klug und Jörg Felfe</i>	19
Gesundheit und Wohlbefinden in einer Arbeitswelt im Wandel: Aufrechterhaltung von Standards guter Arbeit bei multikulturellen Belegschaften und flexibler Arbeit <i>Christine Busch und Tim Vahle-Hinz</i>	39
Teil II: Diversität, Differenzierung, Uniformität und Sinn	
Human Resource Management zwischen Uniformität und Differenzierung <i>Sven Hauff</i>	65
Vielfalt gleichstellen? Gleichstellung, Antidiskriminierung und Diversity Management im Kontext von digitalisierter Arbeit <i>Daniela Rastetter</i>	81
Religion, Religiosität und Spiritualität am Arbeitsplatz in deutschen Unternehmen <i>Dorothea Alewell und Tobias Moll</i>	107
Von Arbeit und Sinn. Analyse eines Problemfeldes <i>Barbara Müller, Christoph Seibert und Oliver Vornfeld</i>	139

Inhaltsverzeichnis

Teil III: Standards Guter Arbeit und der Einfluss des rechtlichen Rahmens

Dispositives Arbeitsrecht – Das Beispiel der Arbeitszeitrichtlinie <i>Florian Schramm und Ines Kanngießer</i>	177
Soziale Absicherung von alter und neuer Selbstständigkeit als Herausforderung für das Sozialrecht <i>Margarete Schuler-Harms und Katharina Goldberg</i>	189
Mitbestimmung im entgrenzten Betrieb – Arbeitsrechtliche und personalwirtschaftliche Perspektiven <i>Hans Hanau und Wenzel Matiaske</i>	213
Zu den Autorinnen und Autoren	245