



FORSCHUNGSVERBUND
"STANDARDS GUTER ARBEIT"





Programm

Mittwoch, den 25.9.19

Eintreffen, ab 19:00 informelles Zusammenkommen im Grüneberg, Lange Reihe 86, 20099 Hamburg

Donnerstag, den 26.9.19

Die Tagung findet statt in der Mollerstraße 10, 20148 Hamburg

8:30 – 9:15 Ankommen und Begrüßungskaffe

9:15 Begrüßung Dorothea Alewell

9:30 - 11:00 Plenum

Digitalisierung und deren Wirkungen,

Moderation Wenzel Matiaske

Hörsaal

Qualität digitalisierter Arbeit in Produktion, Logistik und Handel Christina Debbing, Caroline Ruiner, Matthias Klumpp, Marc Hesenius, Martin Schaper, Vera Hagemann

Wirkt Digitalisierung für alle gleich? Digitale Technik und Autonomie in unterschiedlichen Tätigkeitsbereichen Stefan Kirchner, Sophie-Charlotte Meyer, Anita Tisch

11:00 - 11:30 Kaffeepause

11:30 - 13:00 Parallelsession 1

Geschlechtsunterschiede, Beruf und Motivation Moderation Daniela Rastetter	Arbeitsbelastungen, Präventionsallianzen und Patientensicherheit
Hörsaal	Moderation Ortrud Leßmann
	Lesesaal
HRM, gender, demography and the professional project Isabella Scheibmayr, Astrid Reichel	Projekt "ASA - Arbeitsbelastungen Soziale Arbeit" <i>Thorsten Jochims</i>
Gender Pay Equity and its Impact on Motivation Nevena Toporova	Von Netzwerken zu Präventionsallianzen durch Implementierung betrieblicher Gesundheitsinterventionen Yanina Mallok, Christine Busch, Monique Janneck
	An overview of patient safety in Bosnia and Herzegovina: Development and applicability of Hospital Survey on Patient Safety Culture Sehad Draganovic, Guido Offermanns

14:00 – 15:30 Parallelsession 2

Chancengleichheit, gute Arbeit und Karrieren Moderation Dorothea Alewell <i>Hörsaal</i>	Sicherheitskultur im Krankenhaus und Arbeitszeitgestaltung zur Gesundheitsförderung Moderation Florian Schramm Lesesaal
Diskriminierungsfreiheit als Index guter Arbeit? Erkenntnisse aus der Evaluation organisationaler Innovationsprozesse Stefanie Ernst	Change management as a prerequisite for the successful implementation and anchoring of the safety culture in Austrian hospitals Sehad Draganovic, Guido Offermanns
A counterintuitive twist to intersectionality in careers: interfering effects of socioeconomic origin and gender on income disparities Lea Reiss, Michael Schiffinger, Wolfgang Mayrhofer	Gute Standards der Arbeitszeitgestaltung: Länge von Arbeits- bzw. Ruhezeiten und Gesundheit Nils Backhaus
Der schweigsame Mann. Kommunikation aus gefährlichen (Arbeits-) Umgebungen mit Nahestehenden	
Wenzel Matiaske, Martina Maas	

15:30 - 16:00 Kaffeepause

16:00 – 17:30 Parallelsession 3

Gute Arbeit, Selbstwirksamkeit und	Personalwirtschaftliche Fragen und Modelle
Selbststeuerung	Moderation Berndt Keller
Moderation Sven Hauff	Lesesaal
Hörsaal	
"Gute Arbeit" und Selbstwirksamkeit Konstanze Senge, Christian Helge Peters Befähigung zur gesunden Selbststeuerung als neue Führungsaufgabe - Ergebnisse eines Methoden-Mix	Konsequenzen unzumutbarer Aufgaben bei wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen: Ein Pfadmodell Jack Bramlage, Benedict Jackenkroll, Christian Julmi, José Manuel Pereira
Corinna Weber, Nils Backhaus, Corinna Steidelmüller	One follower is not like another: a latent profile analyses of follower characteristics and resulting behaviour Elena Gesang
	Wer wagt gewinnt - Gilt das auch für die eigene Arbeitszeit? Motive und Auswirkungen der Arbeitszeitentscheidung von Schichtarbeitenden in der Automobilindustrie Meike Pürling

Freitag, den 27.9.19

9:30 - 11:00 Parallelsession 4

Arbeitsverdichtung und Gesundheitsprävention Moderation Wolfgang Mayrhofer	Digitalisierung, Mitbestimmung und Teilhabe Moderation Albert Martin
Hörsaal High performance work practices, employee	Lesesaal Einfluss der Mediennutzung auf die
well-being and supportive leadership - A moderated mediation model Sven Hauff, Jörg Felfe, Katharina Klug	Einstellungen zu Arbeitnehmer- Interessenvertretungen. Ergebnisse einer Studierendenbefragung
Wirkung von zusätzlichen Entspannungspausen bei psychisch belasteten Beschäftigten in Schichtarbeit Usha Singh, André Scholz	Werner Nienhüser, Inga Dominke Entwicklung der Interessenvertretungen und Arbeitsbeziehungen im Zeitalter der Digitalisierung - ein Problemaufriss
Zusammenstellung von Verfahren zur Ermittlung von neuen Formen der Arbeitsverdichtung und ihren Folgen sowie von Maßnahmen zur Prävention Roman Soucek, Amanda Voss, Katharina Ebner, Nadja Amler, Oliver Ackermann, Hans Drexler, Klaus Moser	Berndt Keller Projekt "Teilhabe durch Crowdworking? Analyse der Gelingensbedingungen einer technisch-organisatorischen Innovation für Personengruppen mit erschwerter Teilhabe am Erwerbsleben" Wiebke Frieß, Wolfgang Menz, Iris Nowak, Daniela Rastetter, Florian Schramm

11:00 - 11:30 Kaffeepause

11:30 - 13:00 Plenum

Aktuelle und kritische Personalwirtschaftslehre Moderation Dorothea Alewell

Hörsaal

Doppelerwerbskarrieren - eine neue Form von Berufsbiographien?

Nanni Schleicher, Michael Schlese, Florian Schramm

Personalforschung zwischen Anwendungsbezug und

Praxiskritik - Konturen einer kritisch(er)en

Personalwirtschaftslehre

Thomas Behrends

13:00 Verabschiedung mit anschließendem Stehimbiss

14:30 Ende der Veranstaltung